



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

<https://unifirenze.webex.com/unifirenze/j.php?MTID=mfe33dc459f3e2d4df9cacc786ca56cf9>

psw 330619

Prof. Maria Paola Monaco

a.a. 2020 - 2021

DIRITTO DEL LAVORO

4 NOVEMBRE 2020



Prof. Maria Paola Monaco
a.a. 2020/2021



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
FIRENZE

LEZIONE 4 NOVEMBRE 2020 LA RETRIBUZIONE



Prof. Maria Paola Monaco
a.a. 2020/2021



LA RETRIBUZIONE

Art. 36 Cost.

Il lavoratore ha diritto ad una retribuzione proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro e in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa.





LA RETRIBUZIONE

COSTITUISCE IL CORRISPETTIVO NELLA PRESTAZIONE
FORNITA DAL LAVORATORE

Il Sistema Retributivo viene determinato dai contratti collettivi oppure dagli accordi tra le parti e in mancanza di entrambi dal giudice:

- Art. 36 Cost. / art. 2099 c.c.
- C.C.N.L.
- Accordi Aziendali
- Contratti Integrativi Territoriali





LA RETRIBUZIONE

- PROPORZIONALITA'
- SUFFICIENZA
- CORRISPETTIVITA'
- OBBLIGATORIETA'
- DETERMINAZIONE O DETERMINABILITA'
- IRRIDUCIBILITA'



LA RETRIBUZIONE

Art. 2099 c.c.

- retribuzione a tempo
- a cottimo
- con provvigioni o con prestazioni in natura



CLASSIFICAZIONE RETRIBUZIONE

DIRETTA

INDIRETTA

DIFFERITA



LA RETRIBUZIONE DIRETTA

Corrisposta in relazione all'effettivo svolgimento della prestazione e normalmente individuata a base mensile:

- 1) Paga base
- 2) Contingenza
- 3) Scatti d'anzianità
- 4) Altri elementi

LA «RETRIBUZIONE» INDIRECTA

retribuzione/Indennità corrisposte al lavoratore al verificarsi di determinati eventi, indipendentemente dalla effettiva esecuzione della prestazione lavorativa:

1. Malattia
2. Maternità
3. Infortunio
4. Ferie
5. Festività e permessi

LA RETRIBUZIONE DIFFERITA

Voci retributive che pur maturando nel tempo, nel corso del rapporto di lavoro, sono erogati in particolari momenti:

1. TFR
2. 13a e 14a mensilità

IL WELFARE AZIENDALE

Iniziative di natura contrattuale [o unilaterali] da parte del datore di lavoro volte a incrementare il benessere del lavoratore e della sua famiglia attraverso modalità “alternative” alla retribuzione che possono consistere sia in somme rimborsate, sia nella fornitura diretta di servizi, o in un mix delle due soluzioni