



POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO A CONFRONTO

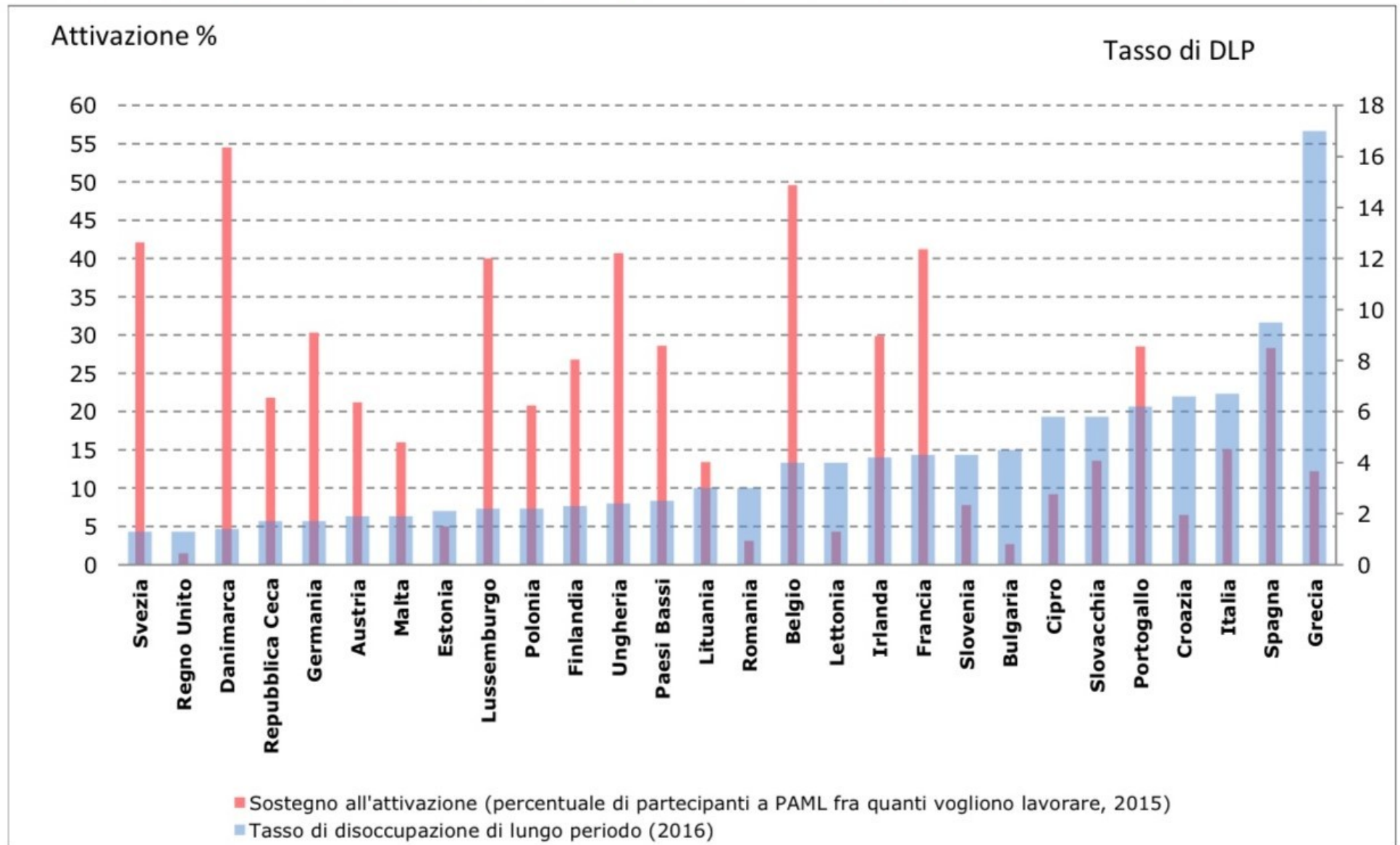
CATERINA MERCATI



In cosa consistono?

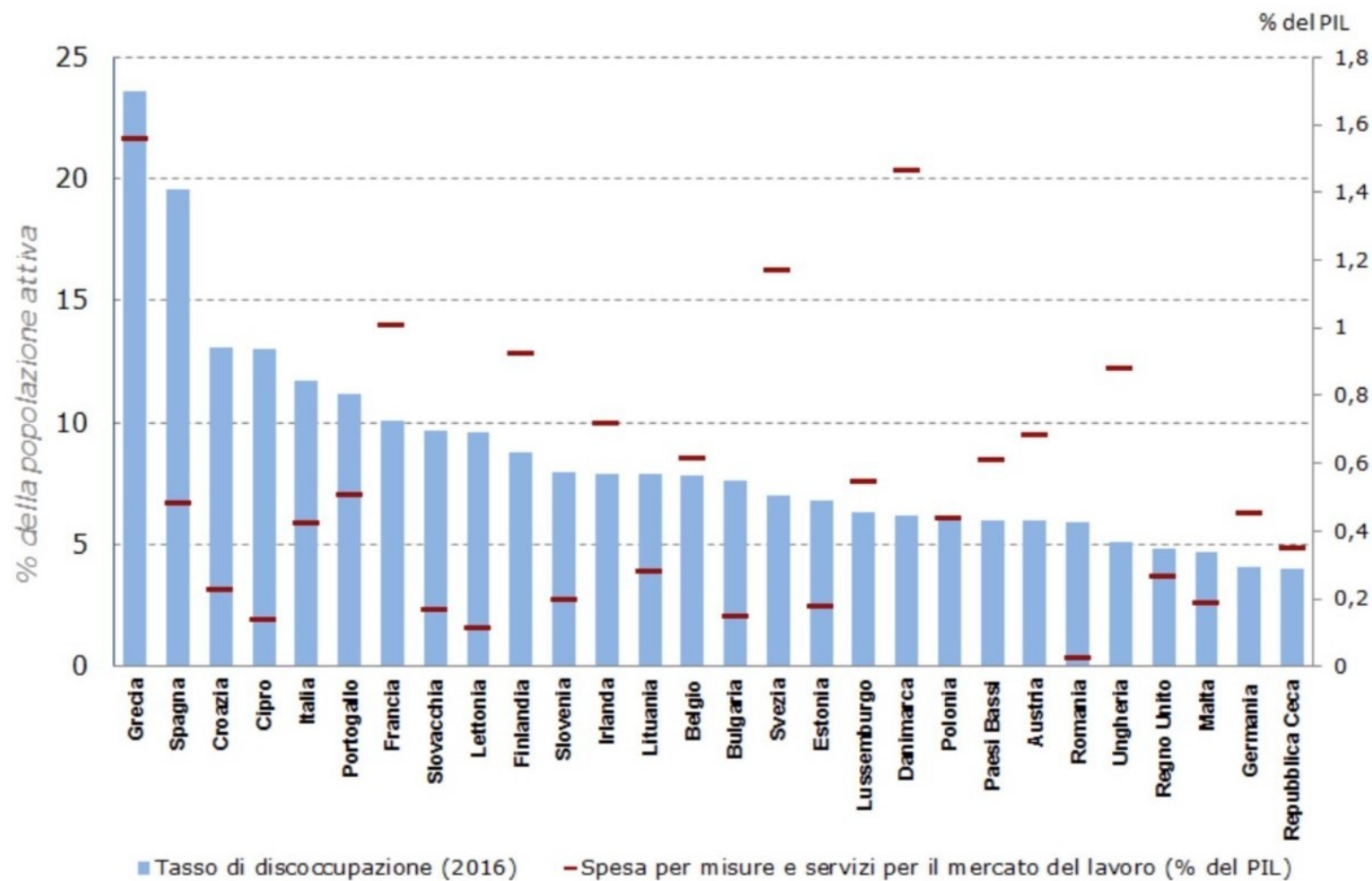
- Accrescere le opportunità di occupazione per coloro che sono in cerca di lavoro e nel migliorare l'incontro tra l'offerta e la domanda dei disoccupati in cerca di lavoro
- Aumento del PIL e riduzione della dipendenza dai sussidi
- Misure di riqualificazione e perfezionamento professionale
- Creazione di lavoro protetto e assistito
- Creazione diretta di posti di lavoro (programmi di opere pubbliche)
- Incentivi per la creazione di start-up
- Condizione preliminare per avere accesso ai fondi europei in modo continuativo
- Particolare attenzione alla disoccupazione di lunga durata (+12 mesi)

Quadro europeo del sostegno all'attivazione rispetto ai disoccupati di lungo periodo



Fonte: Eurostat, banca dati PML.

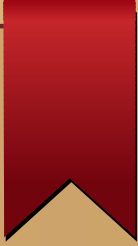

Spesa per i servizi per il mercato del lavoro (% PIL) e tassi di disoccupazione

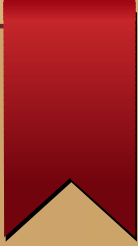



Fonte: Eurostat, banca dati PML.

Misure in dettaglio di alcuni Stati Europei

- **Bulgaria:** misure per integrare meglio i servizi per l'impiego e i servizi sociali per le categorie svantaggiate. Programma finanziato dallo Stato per la formazione e l'occupazione dei disoccupati di lunga durata. N destinatari previsto: 2900; investimento 4,6 mln di Euro.
- **Danimarca:** programma di premi per aumentare gli incentivi a favore dei disoccupati di lunga durata affinché questi accettino le proposte di lavoro che vengono loro offerte. Coloro che assumono un impiego possono avere un'esenzione fiscale pari al 10% della retribuzione fino a 2500 DKK (336 Euro) mensili, per massimo 18 mesi.

- 
- Estonia: percorsi e buoni per la formazione, risarcimento delle spese di formazione per i datori di lavoro. Destinate a coloro che sono ancora nel mercato del lavoro: persone senza qualifiche professionali, con competenze superate, scarse competenze linguistiche in estone, dai 50 anni in su, bisognosi di cambiare lavoro per motivi di salute. Finanziato con il fondo di assicurazione contro la disoccupazione dello Stato
- 

- 
- Francia: piano per finanziare ulteriori corsi di formazione per 500000 disoccupati, grazie al quale attualmente sono state portate a termine circa 1,1 milioni di iniziative di formazione in settori con prospettive economiche e di lavoro positive. Il 28% dei percorsi rivolto alle persone poco qualificate, il 29% ai giovani e il 20% ai disoccupati di lunga durata. Il piano è stato attuato dai consigli regionali, organo di governo locale.
- 

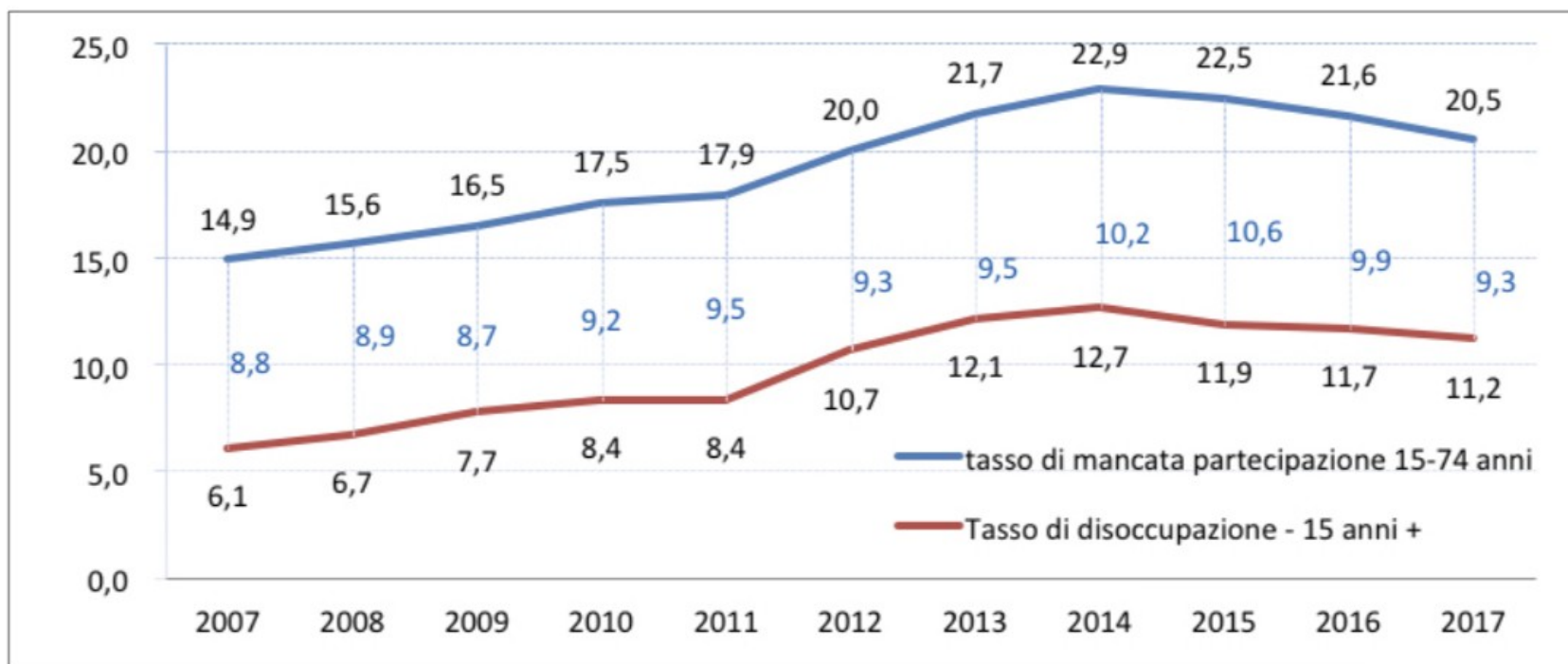
.....e in Italia?

- ANPAL
- Regioni
- Centri per l'impiego

2019: primo rapporto annuale congiunto
ANPAL, regioni e province autonome

Tasso di disoccupazione e mancata partecipazione

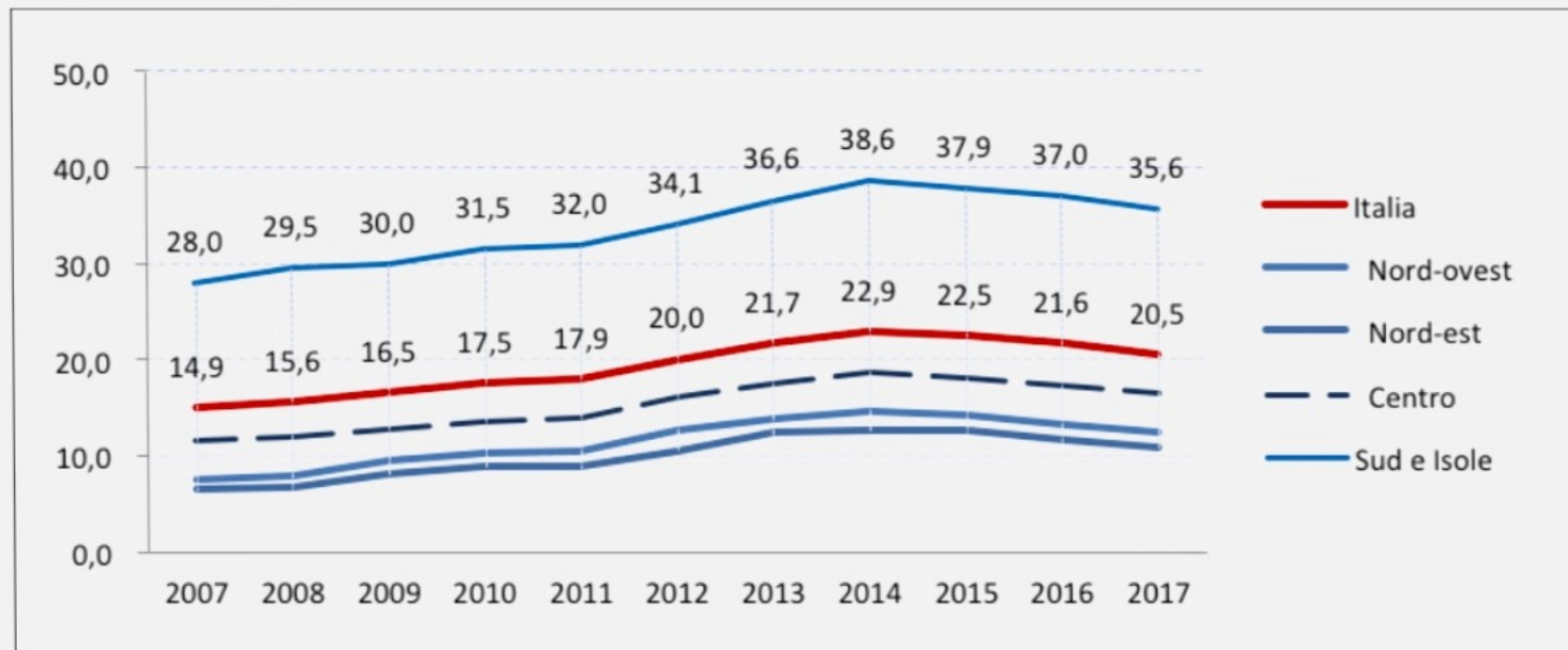
Figura 1.12 - Tasso di disoccupazione 15 anni e più e tasso di mancata partecipazione, Italia. Anni 2007-2017 (valori percentuali)



Fonte: Istat, Rilevazione sulle forze di lavoro

Tasso di mancata partecipazione per aree geografiche

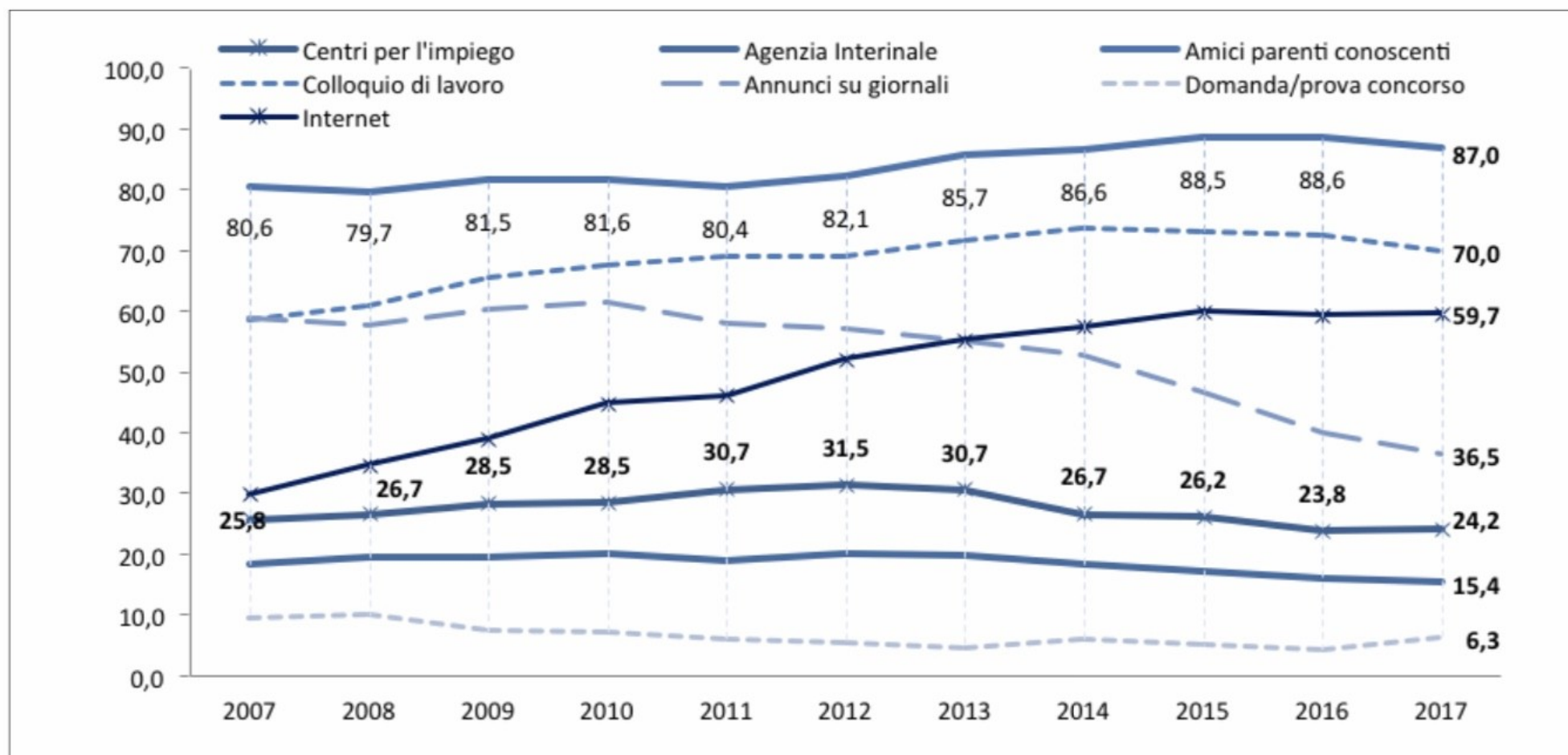
Figura 1.13 - Tasso di mancata partecipazione 15-74 anni, Italia e ripartizione territoriale. Anni 2007-2017 (valori percentuali)



Fonte: Istat, Rilevazione sulle forze di lavoro

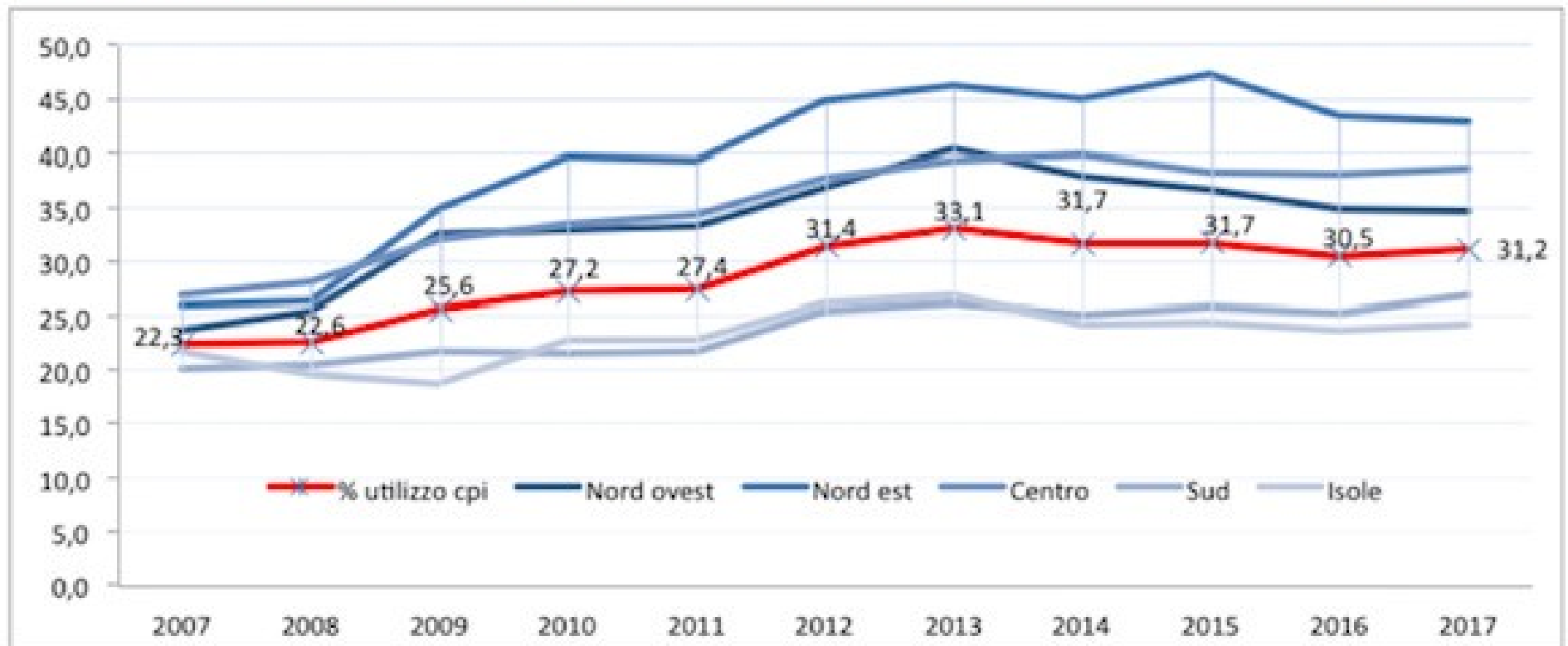
Come viene ricercato il lavoro?

- Principali canali per la ricerca di lavoro utilizzati dai disoccupati nel decennio 2007-2017



Utilizzo del centro per l'impiego per aree geografiche

Figura 1.20 - Disoccupati e forze di lavoro potenziali che hanno contattato un Centro pubblico per l'impiego nell'ultimo anno. Anni 2007-2017 (valori percentuali totali e per macro area geografica)



Fonte: Istat, Rilevazione sulle forze di lavoro

Diffusione dei centri per l'impiego

Tabella 2.2 - Centri per l'impiego (Cpi) per tipologia di sede e area geografica (valori assoluti e percentuali)

	Totale sedi Cpi (esclusi sportelli)		Tutte le strutture	
	v.a.	% colonna	v.a.	% colonna
Nord Ovest	112	20,3	141	16,8
Nord Est	118	21,4	135	16,1
Centro	97	17,6	168	20,0
Sud e Isole	225	40,8	396	47,1
Totale	552	100,0	840	100,0

Fonte: ANPAL, Monitoraggio dei servizi per il lavoro 2017.

I centri per l'impiego sono molto diffusi anche a Sud ma valutando l'adeguatezza del collegamento in rete dei centri emerge che i centri meridionali manifestano un'arretratezza tecnologica molto significativa che rende molto difficile la fruizione dei servizi

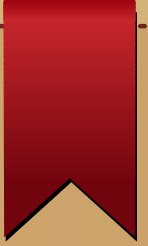
I servizi erogati

Tabella 2.7 - Attivazione dei servizi e numero medio di attività realizzate (valori assoluti e percentuali)

	% attivazione del servizio (almeno 1 attività)	n. attività previste	n. medio attività realizzate
Accoglienza	99,2	5	4,9
Orientamento I livello	99,7	6	5,7
Orientamento II livello	92,4	6	4,7
Accompagnamento al lavoro	97,7	7	5,2
Inserimento Lavoratori Svantaggiati	90,7	6	4,6
Rinvio alla Formazione Professionale	65,2	7	2,7
Creazione di impresa/Autoimpresa	59,4	8	2,4
Servizi alle imprese	97,0	8	6,7

Fonte: ANPAL, Monitoraggio dei servizi per il lavoro 2017

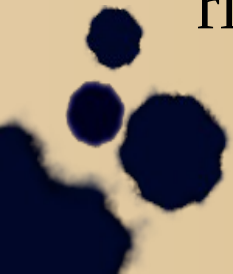
Progetti regionali in Italia: Emilia Romagna e Abruzzo



• Emilia Romagna:

1) implementazione e regolamentazione dello strumento del Tirocinio: tirocinio formativo e di orientamento; tirocinio di inserimento/reinserimento al lavoro; tirocinio per persone con disabilità (legge 68/99), tirocinio finalizzato all'inclusione sociale, all'autonomia e alla riabilitazione di persone in carico ai servizi sociali;

2) a livello regionale: monitoraggio e valutazione attraverso una serie di indicatori per tenere sotto controllo l'andamento, i risultati e gli effetti della policy regionale nel corso degli anni



Risultati in Emilia Romagna

Tabella 5.1 - I tirocini attivati in Emilia Romagna per genere, età e cittadinanza delle persone inserite nelle aziende ospitanti (valori assoluti)

	2013	2014	2015	2016	2017
N° tirocinanti avviati	12.943	15.847	21.722	25.752	26.527
N° aziende ospitanti *				13.472	13.787
N° soggetti promotori*				253	259
N° tirocini attivati	14.074	16.949	22.981	27.452	28.177
Femmine	7.130	8.503	11.640	13.339	13.717
Maschi	6.944	8.446	11.341	14.113	14.460
16-19 anni	2.337	2.306	3.287	3.756	4.582
20-24 anni	4.383	5.608	8.765	9.516	10.121
25-29 anni	3.899	4.350	6.228	6.935	7.062
30-34 anni	1.018	1.336	1.344	1.916	1.859
35-39 anni	700	872	790	1.239	1.054
40-44 anni	641	798	745	1.165	1.029
45-49 anni	505	734	730	1.161	1.004
52-54 anni	328	499	587	866	758
55 anni e oltre	263	446	505	898	708
Comunitaria	306	338	394	635	539
Extracomunitaria	1.598	1.831	2.270	3.876	3.970
Italiana	12.170	14.780	20.317	22.941	23.668

Fonte: Elaborazioni dell'Agenzia Regionale Lavoro Emilia-Romagna su dati SILER e TXTE

* il dato è disponibile solo a partire dal 2016

Tabella 5.6 - Esiti occupazionali alla conclusione del tirocinio (valori percentuali)

	Anno di conclusione			
	2013	2014	2015	2016
	<i>Occupati in complesso</i>			
a 3 mesi dalla conclusione	47,8	52,0	52,0	49,6
a 6 mesi dalla conclusione	51,2	55,6	57,4	55,5
a 12 mesi dalla conclusione	54,4	58,9	61,7	60,5
	<i>Nella stessa impresa del tirocinio*</i>			
a 3 mesi dalla conclusione	-	-	17,3	15,3
a 6 mesi dalla conclusione	-	-	16,6	14,4
a 12 mesi dalla conclusione	-	-	15,5	13,0
	<i>In altra impresa*</i>			
a 3 mesi dalla conclusione	-	-	34,6	34,2
a 6 mesi dalla conclusione	-	-	40,8	41,1
a 12 mesi dalla conclusione	-	-	46,1	47,5

Fonte: Elaborazioni dell'Agenzia Regionale Lavoro Emilia-Romagna su dati SILER

* il dato è disponibile solo a partire dall'anno di conclusione 2015



- **Abruzzo:**

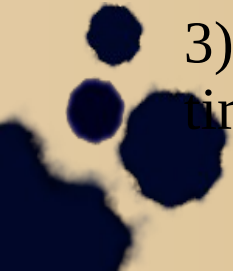
1) Progetto “Garanzia Over”: rivolto a tutti i cittadini residenti nella Regione Abruzzo in stato di disoccupazione che abbiano compiuto 30 anni di età

2) Prevedere incentivi alle imprese per assunzioni dirette:

max. 6000 EUR per lavoratore tra i 30 e i 49 anni

max. 9000 EUR per ogni lavoratrice tra i 30 e i 49 anni e lavoratore over 50

max. 12000 EUR per ogni lavoratrice over 50



3) Prevede finanziamento per assunzione a tempo indeterminato previo tirocinio di 6 mesi (max. 3600 EUR)

Primi risultati in Abruzzo

- Domande ricevute: 10.838 al 31/07/2018, il 71% sono state ammesse ma il 22% di queste sono state revocate per mancanza di documentazione o rinuncia da parte delle imprese.
- Le donne hanno beneficiato in misura maggiore dei tirocini rispetto alle assunzioni dirette

Tabella 8.1 - Frequenza e Percentuale dei tirocini e delle assunzioni immediate per genere (valori assoluti e percentuali)

	Distribuzione			Percentuale		
	M	F	Totale	M	F	Totale
Assunzione immediata	523	415	938	82,49	66,4	74,5
Tirocini	111	210	321	17,51	33,6	25,5
Totale	634	625	1.259	100	100	100

Fonte: Sistema di monitoraggio regionale. Elaborazione propria